

附件 3

天津市总工会关于职工重病住院关爱资金

使用办法的补充规定解读

为了更好地实施《天津市总工会关于设立职工重病关爱资金的实施办法（试行）》（下称《办法》）及《天津市总工会关于职工重病住院关爱资金使用办法的补充规定》（下称《补充规定》），现就相关问题进行如下解读：

一、在职持卡会员在什么情况下可以获得 500 元慰问金？

答：在职持卡会员因病在基本医疗保险定点医疗机构住院治疗，但不属于工伤、职业病或规定的 38 种重大疾病范围的，按 500 元标准给付慰问金。包括因非工伤意外伤害和因 38 种指定重大疾病之外的其他疾病而住院治疗。

以下住院情形不在慰问范围之内：

1. 住院进行美容整形手术；
2. 住院分娩或人工终止妊娠（因难产或意外流产等原因必须住院治疗的除外）；
3. 自杀、自伤等故意造成自身伤害，或因违法犯罪行为造成自身伤害而引发的住院；
4. 其他经市总工会认定的不属于正常因病住院的情形。

二、对于 2018 年 8 月 1 日至 11 月 1 日间发生意外伤害（非工伤）或其他疾病（非 38 种指定重大疾病）而住院能否给予慰问？

答：《补充规定》自 2018 年 11 月 1 日起生效。对于 11 月 1 日前已出院的意外

伤害（非工伤）或其他疾病（非 38 种指定重大疾病）的住院治疗，不予慰问。

三、职工住院治疗并已经按照 500 元标准发放了慰问金，但事后发现应按照 2000 元标准发放慰问金的，或发生相反情况的，应如何处理？

答：应根据实际情况，由基层工会向慰问对象补齐慰问金差额，或者要求慰问对象向基层工会退还慰问金差额。《会员住院慰问申报表》应重新填报，或者就补齐差额部分另行填报。

四、一年内先后两次或两次以上住院，分别属于按 500 元标准给予慰问金和按 2000 元标准给予慰问金的情形，如何给予慰问？

答：无论是同一金额标准的慰问还是不同金额标准的慰问，在一个自然年度之内均不能重复享有。但如果按 500 元标准给予的慰问发生在先，则应按照就高原则，对同一年度内发生在后的工伤（职业病）或重大疾病再次进行慰问，慰问金额为 1500 元，即两种标准间的差额。反之，若已按 2000 元标准给予慰问，则同一年度内不再对职工住院给予慰问。

五、虽经住院，但实施的是不以治疗为目的的例行身体检查等非治疗手段，是否属于慰问范围？

答：慰问的对象应在住院后有针对性的对病症进行治疗，或以进一步治疗为目的进行医学检查；对于不以进一步治疗为目的而单纯实施身体检查等非治疗手段的住院，不予慰问。

六、发放的慰问金是否须本人签收？

答：对于按 500 元标准发放的慰问金应由领款人签收；对于向职工本人按 2000 元发放的工伤（职业病）及指定重大疾病慰问金，根据职工病情及营造关爱氛围的需要，可以不要求签收（职工主动签收的除外）。

由职工家属代收或对职工家属进行慰问的，慰问金应由领款人签收。

七、慰问对象出于个人隐私的考虑，请求不对接受住院慰问的情况予以公示的，是否允许？

答：可以允许，但须由慰问对象本人于公示前主动向基层工会提出书面申请并征得基层工会同意。此种情况下，慰问金一律由本人签收；申请书应与住院证明材料一并报区局集团公司工会归档留存；在报市总工会权益保障部的《会员住院慰问金汇总申请表》备注项中注明“未公示”。

八、慰问对象在接受慰问前死亡的，如何慰问？

答：符合条件的慰问对象本人在接受慰问前死亡的，应对其家属予以慰问。对家属的慰问只发放慰问金，不发放慰问信，慰问金应由家属签收。

九、职工未经住院治疗而死亡的，是否予以慰问？

答：慰问对象因受伤或患病，经送基本医疗保险定点医疗机构抢救无效死亡，而未办理住院手续的，其入院急救过程可视同于住院治疗，应当按《办法》和《补充规定》依相应的慰问金标准对家属予以慰问。

慰问对象因受伤或患病而死亡，死亡前未经医院急救或治疗的，比照《办法》和《补充规定》依相应的慰问金标准对其家属予以慰问。

十、《办法》施行之日（2018年8月1日）前发生的工伤或认定的职业病，是否予以慰问？

答：《办法》施行之日（2018年8月1日）前发生的工伤或认定的职业病，不属于《办法》慰问范围；但如果因该工伤或职业病引发了并发症，且该并发症的发生时间是在《办法》施行以后，对于住院治疗该并发症的，应按《办法》予以慰问。

十一、2018年内，职工在《办法》和《补充规定》施行前已经发生了住院，《办

法》和《补充规定》施行之后又发生的住院是否算作 2018 年的“首次住院”？

答：2018 年内，职工在《办法》和《补充规定》施行后发生的符合《办法》和《补充规定》相应条件的住院视为 2018 年的首次住院；即《办法》和《补充规定》施行前发生过住院的，不影响《办法》和《补充规定》施行后因住院而应给予的慰问。

十二、跨年度的连续住院如何对待？

答：对于住院期间跨越自然年度的，依照有利于职工的原则选择视为上一年度的住院或下一年度的住院。但对同一次住院，不能在两个年度内均予以慰问。

十三、享受市总工会出资的住院慰问后是否还可以享受本单位出资的慰问？

答：持有效工会会员卡的职工按照《办法》及《补充规定》享受慰问后，不影响其享受本单位出资的慰问。